



Jaarverslag 2021-2022

Het schooljaar 2021-2022 begint met de overdracht van het voorzitterschap van Dolly Adema naar Maaïke Boekel. Tevens is Loes Tesselaar van school gewisseld en zal ervanuit het schoolteam een nieuwe collega gezicht worden. Dit zal later Dennis worden die al tot de GMR is toegetreten namens de familieschool. In Januari geeft Sandra Braan ons aan dat ze na 27 jaar familieschool een nieuwe uitdaging aangaat op een andere school. Haar functie wordt overgenomen door Kaylee Sieraad. Als laatste geven Sandra de jong en Dennis ook aan dat ze zullen stoppen, Sandra kan het niet meer combineren met prive en Dennis gaat met zijn vrouw mee naar een nieuwe uitdaging.

Thema dat in meerdere vergaderingen naar voren komt tijdens het jaar zijn de NPO gelden en hoe deze worden ingezet om de leerlingen te ondersteunen. Esther en vooral Marian nemen hier de tijd voor om ons hier in mee te nemen. Met name die extra muziek lessen worden door de leerlingen goed ontvangen. Daarnaast extra aandacht in vorm van verschillende ontwikkelteams. Bijvoorbeeld spelling, rekenen, Steam.

Gedurende het jaar word er gekeken hoe om te gaan met Corona en de versoepelingen.

Gedurende het jaar zijn er leerkrachten die ziek worden, dit word echter goed opgepakt en veelal worden lessen onderling overgenomen. Esther van der Veldt krijgt corona en dit heeft helaas een zware impact op haar. Marian sluit bij de vergaderingen aan om ons mee te nemen in het directie deel. Vanaf januari begint ze met re-integreren.

Tijdens het schooljaar komt er regelmatig kritiek binnen bij zowel ons als MR als wel de directie. Vanuit de MR heeft Maaïke als voorzitter een gesprek met een ouder. Zorgen en een frustratie worden besproken. Er wordt geprobeerd vanuit school een balans te blijven zoeken in het geven van informatie, echter is dit soms lastig. De ene ouder vind dat er te weinig informatie word gegeven en de andere vind het juist te veel en heeft het over spam.

In januari bespreken we het noodplan voor een eventuele lockdown. Dit blijkt gelukkig niet nodig te zijn. Ouders worden wel goed geïnformeerd.

In maart wordt actief begonnen met de vormgeving van de nieuwe communicatie. We sparren hoe we zo effectief de ouders van toekomstige leerlingen kunnen bereiken. Verschillende plannen worden aangedragen.

Dit resulteert in het Communicatieplan V2: Social media is opgestart door de school, waarop vele positieve berichten op worden gedeeld. Dit wordt door twee leerkrachten gedragen en gekoppeld aan 'de familiewaarden.' Nieuwe vlaggen met logo's zijn er en er is een nieuwe huisstijl.

In de laatste vergadering in juni neemt de directie ons mee in de planning voor 22/23 mbt de npo gelden. Investering in leerkrachten, lessen materiaal, alles om de leerlingen te ondersteunen.